

亚专科建设主导下培训式考核在肺癌微创手术护理配合中的应用

郭 蕾

新疆医科大学第二附属医院 新疆乌鲁木齐

【摘要】目的 探讨亚专科建设主导下培训式考核在肺癌微创手术护理配合中的应用效果。**方法** 选取我院 2024 年 1 月-2025 年 1 月 25 名手术室护理人员为研究对象，成立肺亚专科小组，实行三级管理体系，对小组成员实施系统化培训式考核计划。针对培训前后护理人员专科理论知识、操作技能考核成绩、手术医生满意度评价、手术护理不良事件发生率各项数据进行统计，并对培训前后进行对比，分析差异性。**结果** 与培训前对比，培训后护理人员专科理论知识、操作技能考核成绩、手术医生满意度评价均明显提升，且数据差异明显 ($P<0.05$)；手术护理不良事件发生率对比，培训前比培训后相对较多 ($P<0.05$)。**结论** 亚专科建设主导下培训式考核在肺癌微创手术护理配合中的应用效果显示，能够有效提高护理人员专科理论知识及临床操作技能，提升手术医生满意度，促使手术护理不良事件降低，提高手术护理质量及临床安全性，具有推广及使用价值。

【关键词】 亚专科建设；培训式考核；肺癌微创手术；护理配合

【收稿日期】 2025 年 7 月 23 日

【出刊日期】 2025 年 8 月 16 日

【DOI】 10.12208/j.jnmn.20250413

Application of training based assessment under the leadership of sub specialty construction in nursing cooperation for minimally invasive lung cancer surgery

Lei Guo

The Second Affiliated Hospital of Xinjiang Medical University, Urumqi, Xinjiang

【Abstract】 Objective To explore the application effect of training-based assessment under the leadership of sub-specialty construction in nursing cooperation for minimally invasive lung cancer surgery. **Methods** A total of 25 operating room nurses from our hospital from January 2024 to January 2025 were selected as research subjects. A pulmonary sub-specialty team was established, and a three-level management system was implemented. A systematic training-based assessment plan was carried out for the team members. Data on the scores of specialized theoretical knowledge and operational skills before and after training, as well as the satisfaction evaluation of surgeons and the incidence of adverse events in surgical nursing, were statistically analyzed and compared before and after training to identify differences. **Results** Compared with pre-training, post-training scores in specialized theoretical knowledge and operational skills, as well as surgeon satisfaction, all showed significant improvement ($P<0.05$). The incidence of adverse events in surgical nursing was relatively higher before training than after ($P<0.05$). **Conclusion** The application effect of training-based assessment under the leadership of sub-specialty construction in nursing cooperation for minimally invasive lung cancer surgery demonstrates that it can effectively enhance the specialized theoretical knowledge and clinical operational skills of nursing staff, improve surgeon satisfaction, reduce adverse events in surgical nursing, and enhance the quality and safety of surgical nursing, making it valuable for promotion and use.

【Keywords】 Sub-specialty construction; Training assessment; Minimally invasive surgery for lung cancer; Nursing cooperation

肺癌是全球范围内发病率和死亡率较高的恶性肿瘤之一，严重威胁人类健康^[1]。手术治疗是早期肺癌的重要治疗手段，随着医疗技术的不断进步，肺癌微创手

术因其创伤小、恢复快等优点，在临床应用日益广泛。然而，肺癌微创手术对护理配合的要求极高，护理人员不仅需要具备扎实的专业知识和熟练的操作技能，还

需具备良好的沟通协作能力和应急处理能力,以确保手术的顺利进行和患者的安全^[2]。目前,护理人员在肺癌微创手术护理配合中存在专业知识和技能不足、应急处理能力欠缺、与手术医生沟通不畅等问题,这些问题严重影响了手术的效率和质量^[3]。传统的护理培训模式缺乏针对性和系统性,难以满足肺癌微创手术护理的需求。本研究着重探讨亚专科建设主导下培训式考核在肺癌微创手术护理配合中的应用效果,具体如下。

1 资料与方法

1.1 一般资料

选取我院 2024 年 1 月-2025 年 1 月 25 名手术室护理人员为研究对象,男性 1 名,24 名女性,年龄 22-45 (33.56 ± 2.35) 岁,工作年限 1-20 年,主管护师 5 名,护师 13 名,护士 7 名。

1.2 方法

(1) 成立肺亚专科小组:在手术室原有的心胸外专科护理基础上,挑选经验丰富、业务能力强且对肺癌微创手术护理有浓厚兴趣的护理人员,组建肺亚专科小组。小组成员涵盖不同层级的护士,包括高年资护士和有潜力的年轻护士,以实现经验传承和人才培养的目的。

(2) 构建三级管理体系:实行护士长-亚专科责任组长-组员的三级管理体系。护士长全面负责亚专科小组的管理和协调工作,制定整体发展规划和目标;亚专科责任组长由资深护理人员担任,负责具体培训计划的制定与实施,监督组员的工作表现,定期向护士长汇报;组员则按照要求参与培训和考核,完成手术护理配合任务,及时反馈工作中的问题。

(3) 培训内容:① 专科理论知识:包括肺癌的病理生理、解剖学基础、手术方式及流程、围手术期护理要点、常见并发症的预防与处理等。邀请医院内的肺癌专家、外科医生进行授课,讲解最新的肺癌诊疗进展和手术技术。同时,组织护理人员学习相关的护理文献,了解国内外先进的护理理念和方法。② 操作技能:针对肺癌微创手术中的各种操作,如手术器械的正确使用、手术体位的摆放、术中输液输血的管理、紧急情况的应对等,进行专项培训。利用模拟手术室和高仿真模型进行实践操作训练,让护理人员在接近真实的环境中熟练掌握操作技能。③ 沟通协作能力:开展沟通技巧培训课程,教导护理人员如何与手术医生、麻醉师、患者及家属进行有效的沟通。组织团队协作模拟演练,提高护理人员在手术团队中的协作能力,确保手术过程中的信息传递准确、及时,团队协作顺畅。

(4) 培训与考核的实施:① 培训安排:培训分为定期集中培训和日常分散培训。定期集中培训,邀请专家进行授课和现场指导;日常分散培训则结合工作实际,由亚专科责任组长在日常工作中随时进行指导和培训,让护理人员在实践中不断巩固和提升技能。② 考核周期:理论考核每季度进行一次,技能考核每半年进行一次,日常工作表现考核则每月进行一次。每次考核后,及时反馈考核结果,针对存在的问题制定个性化的改进措施,帮助护理人员提升能力。

1.3 判定标准

针对培训前后护理人员专科理论知识、操作技能考核成绩、手术医生满意度评价、手术护理不良事件发生率各项数据进行统计,并对培训前后进行对比,分析差异性。

1.4 统计学方法

计数(n%)代表率,检验用 χ^2 ;计量用 ($\bar{x} \pm s$),检验用 t。文中所体现的数据均借用 SPSS21.0 数据包深入处理,若显示 $P < 0.05$,说明了有意义。

2 结果

2.1 培训前后护理人员考核成绩对比

培训后明显高于培训前,数据差异有意义 ($P < 0.05$),见表 1。

表 1 对比培训前后护理人员考核成绩 ($\bar{x} \pm s$)

组别	例数	专科理论知识	操作技能
培训前	25	75.69 ± 2.35	76.84 ± 2.32
培训后	25	93.66 ± 2.42	92.01 ± 2.24
P		< 0.05	< 0.05

2.2 培训前后手术医生满意度评价对比

培训前:护理人员的专业知识 (75.17 ± 2.72)、操作技能 (76.22 ± 2.53)、沟通协作能力 (77.71 ± 2.62)、应急处理能力 (77.28 ± 2.15)、工作态度 (77.49 ± 2.03);培训后:护理人员的专业知识 (93.56 ± 2.81)、操作技能 (92.76 ± 2.42)、沟通协作能力 (92.83 ± 2.33)、应急处理能力 (92.46 ± 2.79)、工作态度 (92.08 ± 2.12);培训前后数据对比差异明显 ($P < 0.05$)。

2.3 培训前后手术护理不良事件发生率对比

培训前:手术器械准备错误 3 (6.00%)、手术体位不当导致患者压疮 2 (4.00%)、输液错误 1 (2.00%)、术中物品清点错误 6 (12.00%)、术中并发症处理不及时 3 (6.00%),总发生率 15 (30.00%);培训后手术器械准备错误 1 (2.00%)、手术体位不当导致患者压

疮 1 (2.00%)、输液错误 0 (0.00%)、术中物品清点错误 1 (2.00%)、术中并发症处理不及时 0 (0.00%)，总发生率 3 (6.00%)；培训前后数据对比差异明显 ($P < 0.05$)。

3 讨论

亚专科建设主导下培训式考核 是以护理亚专科细分领域为核心，通过构建专业化管理体系，针对特定专科的知识、技能及协作需求，设计系统性培训方案并实施标准化考核的管理模式^[4]。其核心是在亚专科框架下，由专科骨干制定精准培训内容，结合理论授课、模拟实操、团队演练等多样化培训形式，并通过定期考核检验培训效果，形成“培训-考核-改进”闭环，旨在提升护理人员专科胜任力，保障专科护理质量。亚专科建设主导下培训式考核在肺癌微创手术护理配合中的应用，针对肺癌微创手术护理的高专业性，通过亚专科小组聚焦细分需求，实现护理知识技能的深度整合。

观察本次研究结果，与培训前对比，培训后护理人员专科理论知识、操作技能考核成绩、手术医生满意度评价均明显提升，且数据差异明显 ($P < 0.05$)；手术护理不良事件发生率对比，培训前比培训后相对较多 ($P < 0.05$)。表示，亚专科建设主导下培训式考核对护理人员专业能力的提升。通过系统的培训和考核，护理人员的专科理论知识和操作技能得到了显著提高^[5]。在培训过程中，针对肺癌微创手术的特点和需求，进行有针对性的教学和实践训练，使护理人员能够深入了解肺癌手术的各个环节，熟练掌握手术护理配合的要点和技巧。同时，定期的考核也促使护理人员不断学习和巩固知识，提高自身的专业水平。其次，提升手术医生对护理配合工作满意度评价，反映了培训式考核在改善手术护理质量方面的积极作用^[6]。护理人员专业能力的提高，使得他们在手术中能够更加准确、及时地完成各项护理任务，与手术医生密切配合，减少手术中的失误和风险^[7]。护理人员经过培训后具备了更强的应急处理能力，能够迅速、有效地协助医生进行处理，保障患者的生命安全^[8]。并且，手术护理不良事件发生率的降低，进一步证明了培训式考核对保障手术护理工作质量安全的重要性。不良事件的减少，不仅降低了患者的手术风险，也提高了医院的医疗服务质量和声誉^[9]。这得益于护理人员在专科知识、操作技能和沟通协作能力等方面的全面提升，使他们能够更好地预防和处理手术护理过程中的各种问题^[10]。

参考文献

- [1] 张燕,黄伟珊,曾思梅,等. 亚专科建设主导下培训式考核在肺癌微创手术护理配合中的应用[J]. 现代医院,2022,22(11): 1772-1775,1779.
- [2] 周琦,吴荷玉,胡娟娟,等. 手术室骨科亚专科化建设方案的应用效果[J]. 当代护士,2024,31(1):91-95.
- [3] 马淑雅,秦德华,孙琪. 多样化教学培训模式在眼科手术室专科护士中的应用效果[J]. 护理实践与研究,2021,18(19): 2981-2984.
- [4] 徐昌霞,朱新宇. 骨科亚专科组管理模式在手术室专科护理质量管理中的应用[J]. 实用临床护理学电子杂志,2019,4(5):167-168.
- [5] 彭红华. 肿瘤亚专科建设下的专科住培医生规范化培训探讨[J]. 养生大世界,2022(4):281-282.
- [6] 黄菊,王莉,马晓业,等. 护理亚专科管理建设研究进展[J]. 护理研究,2024,38(24):4469-4473.
- [7] 熊国新,孙宁琳,徐燕. 亚专科分组管理对提高手术室护理管理效能的影响[J]. 齐鲁护理杂志,2021,27(6):157-159.
- [8] 王凯,丁涟沭,阎莉,等. 亚专科多元化护理岗位管理模式在三级甲等综合医院手术室的构建与应用[J]. 现代临床护理,2019,18(10):50-55.
- [9] 杨东霞,范萍,毛旭颖,等. 以精细化护理为导向的护理亚专科管理模式在胰腺癌患者中的应用[J]. 当代护士,2023,30(7):80-83.
- [10] 盛洁,王美青,吴爱萍,等. 基于 ICU 亚专科岗位管理模式 of 的护理服务绩效评价[J]. 护理学杂志,2019,34(15):56-59.

版权声明：©2025 作者与开放获取期刊研究中心 (OAJRC) 所有。本文章按照知识共享署名许可条款发表。

<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>



OPEN ACCESS