价值星系理论在联勤机动保障领域的应用探索

杨 超，杨 磊

中国人民解放军 32719 部队 河南灵宝

【摘要】本文结合联勤机动保障现实存在的问题，引入价值星系理论，阐述价值星系理论的定义、发展历程，并基于该理论，提出构建联勤机动保障系统的设想，为审视、优化供应保障活动提供参考。

【关键词】价值星系；联勤保障；机动保障

【收稿日期】2026 年 9 月 12 日 【出刊日期】2026 年 10 月 16 日 【DOI】10.12208/j.jer.20260055

Exploration on the application of value constellation theory in joint logistics mobile support

Chao Yang, Lei Yang

Unit 32719 of the Chinese People's Liberation Army, Lingbao, Henan

【**Abstract**】In view of the existing problems in joint logistics mobile support, this paper introduces the value constellation theory, expounds its definition and development, and proposes a conception of building a joint logistics mobile support system on this basis, providing a reference for reviewing and optimizing supply support activities.

【**Keywords**】Value constellation; Joint logistics support; Mobile support

机动保障是战时供应保障的主要形式，联勤保障部队抽组人员装备成立机动保障力量，担负机动保障任务。从价值星系视角优化联勤机动保障系统组织结构，既拓展了价值星系理论的实践空间，也为提升保障质效提供了新角度。

1 联勤机动保障科层式组织结构存在的问题

在强大信息网络和大数据中心支撑下，战争形态初步呈现马赛克战特征，对机动保障质效提出了更高要求。但目前联勤机动保障存在以下问题，制约保障质效释放。

1.1 保障系统运行效率低

现行的计划调拨保障模式按照逐级提报汇总需求、编制保障计划、下达保障命令、组织物资供应的流程进行，保障系统组织结构层级串联，需求层层上报、计划层层下达，审批节点多、链路长、信息滞后，需求失真因素多，且固定计划驱动，被动供应、刚性调拨，系统无法动态调整保障行动。亟需构建新型保障系统，实现态势实时感知、资源动态调度、流程自主决策、异常自动纠偏，确保系统协同运转。

1.2 保障力量功能同质化

对机动保障力量在各保障环节的职能定位和功能差异理解还不清晰，骨干装备型号、数量完全一致，无法适应不同层级保障对象的任务需求。在力量运用上，对机动保障队如何运用研究不够，其运用场景多样、方式不尽相同，如大批量物资联勤支援保障如何保、强对抗条件下面向作战单元物资如何送等问题还需深入研究，不同使用场景下机动保障力量的资源要素优势不明显。

1.3 保障方法手段不先进

一方面，战役联勤规模效应难发挥，机动保障力量的技术装备、管理模式与战役联勤功能定位不相适应，物资快速吞吐、效能辐射周边作用不强。另一方面，战位配送保障“最后一公里”难打通，机动保障力量应具备越级直接保障能力，而越级保障通常面临敌方威胁极大或自然环境极恶劣的情况，但目前尚无与之相匹配的专用装备。

2 价值星系理论的内涵

传统保障模式存在的诸多不足制约保障质效提升，亟需引入新理论指导保障模式创新。价值星系理论作为中间组织理论，能够显著提高系统资源整合与响应协同效率，其核心理念与体系化保障高度契合。

2.1 价值星系理论的定义

第一作者简介：杨超（1987-）男，汉族，山东省临沂市人，本科，研究方向：军事管理。

价值星系是一个企业间的中间组织，是由企业引力集合构成的创造价值系统。

系统内部存在恒星（核心企业）、行星（配套厂商、经销商）、卫星（服务于行星企业的小微供应商）多层节点，依靠相互吸引力形成动态产业生态，实现价值联动创造与共享。

2.2 价值星系理论的发展历程

价值星系这一概念最早在企业管理领域提出，是对传统波特线性价值链理论的突破性迭代，有效弥补了传统理论静态、单向、线性价值创造的局限性。

1993 年，Normann 和 Ramirez 首次提出“以互联网为促成技术，厂商与顾客的关系重新组合，与供应商、合作者、战略联盟、竞争对手、员工、顾客等共同创造价值。各产业成员组成共创价值、共享成果，如星系四周密布网状价值链的价值星系”这一核心概念，明确价值创造是多市场主体动态协同、网状共生的过程，奠定了理论原始框架[1]。

20 世纪 90 年代中期，学界相继提出价值网、价值网络等关联理论，与价值星系理论互为补充，完善了网络化价值创造的研究体系。2006 年，罗珉教授完成该理论的本土化系统性建构，明确了价值星系的组织属性，划分出核心、配套、协作的层级运行结构，阐释了“多主体价值共创、资源联动”的内在机制，形成适配国内产业场景的理论体系[2]。

现阶段，价值星系理论的学术研究集中于产业集群[3]、平台企业[4]、网约车[5]、智能化供应链[6]、数字经济[7]与中小企业财务管理[8]等民用领域，理论成果与案例实证较为丰富；军事保障领域研究多聚焦于制导弹药[9]等具体专业问题，而将该理论应用于联勤机动保障领域的研究鲜有涉及。价值星系系统具有集合性、动态性、网络性、中间性、层次性等 5 个特征，充分体现了价值星系作为一个中间组织的自组织、非线性、扁平化等特点，在联勤保障领域有应用空间。

3 基于价值星系的联勤机动保障系统构建设想

3.1 基于价值星系的联勤机动保障系统结构

联勤机动保障系统实体主要包括指挥机构、机动保障营、机动保障队、运输保障队等机动保障力量，储供基地、后方仓库等基地保障力量，民兵预备役、地方物流企业、物资生产厂家等地方支援力量，以及装备维修、野营、水电、卫勤等服务保障力量。

居于恒星地位的组织在价值星系中产生吸引力、起核心作用，其他组织围绕恒星自组织运转，因此，指挥机构是联勤机动保障价值星系的恒星。指挥机构对星系运行规范、标准、协调机制、保障原则、保障重点、保障权责具有制定权，对行星主体准入、效能发挥具有考核评估权，对一体化信息平台、全局态势具有更高权限，对保障行动具有指挥控制权，掌握核心信息、资源，在星系中起核心作用。

机动保障力量、基地保障力量、地方支援力量是联勤机动保障价值星系的行星，基于自身资源要素具备特定优势。如储供基地、后方仓库因储存大量物资而具备物质资源优势，物资机动保障队因配备机动保障专装而具备保障能力优势，运输队、地方物流企业因配备大量运输车辆而具备运输能力优势。为行星组织提供支撑的其他组织处于卫星位置。保障对象作为需求端，是机动保障最终环节，也是军用物资军事价值的归宿。

从特征上看，基于价值星系的联勤机动保障系统为具有平台主导特征的资源整合型价值星系系统。

3.2 传统计划调拨保障模式与价值星系保障模式对比

传统计划调拨保障模式（层级链式模式）：

流程链路：营（连）级单位提报需求→旅级单位汇总提报需求→军级单位汇总提报需求→战区装备机关汇总需求→编制保障计划→下达保障计划→组织自领/送达→部队接收；

核心特征：需求层层上报、计划层层下达。审批节点多、链路长、信息滞后；固定计划驱动，弹性不足。

具有平台主导特征的资源整合型价值星系保障模式（平台网状模式）：

流程链路：各需求单位直连一体化平台→平台实时归集需求、智能匹配库存/运力/地方物流→自动生成最优保障任务→下发仓储、军运、地方物流异构主体→协同运输→签收评估、闭环迭代；

核心特征：平台中心化、网状并联；需求扁平化直报，无多层级中转；算法智能调度、动态匹配资源；军地异构主体纳入统一星系协同。

3.3 打牢基于价值星系的联勤机动保障系统建设基础

构建数智支撑底座。一是加快建设网状协同的物资智能调度平台。全面整合物资生产、仓储调度、物流运输、直达配送等各保障环节，打通数据通道，各主体以平台为中心，实现保障需求精准对接、保障资源统筹调配、保障行动全程追踪、保障态势实时可视的一体化供应保障。二是建强数据中心、算力中心等数智化基础设施。利用人工智能、大数据分析、算法推演等核心技术，整合战场态势、保障需求、资源分布、战场环境、

敌方威胁等多维数据，搭建辅助决策模块，实现保障方案自主生成、投送路径自动规划、多主体协同调度，提升保障行动决策的科学性与响应时效性。三是构建满足机动保障需求的战场物联网。在托盘、集装箱安装标识识别设备，在各类运载工具安装导航定位终端，在野战库所安装物资储存管理多类型传感器，无人装备安装机器视觉、数据采集、分析计算设备，使物联网覆盖保障地域。

划分主体使用范围。一是后方安全区由地方物流企业负责物资输送。以国标集装箱方式，从后方仓库和工厂筹措前运物资，集装箱“中途不换箱、全程不开箱、一箱到底直达运输”。二是前沿一般威胁区由前沿基地专职保障队负责物资供应。承接地方物流企业，面向各需求单位，进行大批量物资供应保障。三是前线较大威胁区由野战物资库专职保障队负责物资供应，面向中等需求单位，进行中等批量物资供应保障。四是火线重大威胁区由配送保障队负责物资前送。采用马赛克保障模式，分布式部署，使用信息终端动态匹配保障任务，面向战位，利用先进专用物资输送装备直达配送至战位。

健全准入考评机制。一是规范资质标准。建制力量主要考量装备满编率、可用率、配套率、储备达标率和出动率，人员满编率、在位率、对口率、出动率、称职率，达到相应标准即符合资质要求。地方企业主要考量保密资质、特种运输资质、专业培训、岗位教育等。二是规范能力标准。建制力量针对不同典型应用场景，差异化设置各类专职保障力量能力标准，如单位时间装卸集装箱数、堆场集装箱调倒数、物资发出数等。地方物流仓储企业主要针对大宗物资运输设定能力标准，如集装箱专用牵引车数量、驾驶员押运员数量等。三是规范信用标准。建制保障力量主要从历年综合考评结果、历次任务完成情况等角度制定打分评判标准，分数等级与完成任务可靠度挂钩；地方物流仓储企业主要从历年履约、经营异常、行政处罚、是否被列为严重失信主体等角度制定同等评判标准。

建强不同场景保障手段。一是保障大需求单位场景下，突出国标集装箱物资大规模快速吞吐集散效率建设。可参考智能化陆港运行管理方式提高运行效率，主要装备大型组装式自动堆垛起重机（ASC）、自动导引运输车（AGV），配套智慧港口系统，并通过 AI、数字孪生技术，实现全局监测、智能调度。二是保障中等需求单位场景下，实施中等批量物资国标集装箱保障和直达配送分队军标集装准备建设。利用物资机动保障系统仓库终端，获取保障区内物资消耗和需求信息，使用集装箱整箱装卸设备实现快速国标集装箱和军标集装箱物资转载；使用具备快速展开撤收功能的装备等实现快速机动部署。三是战位配送场景下，突出机动部署、自主协同和无人投送建设。采用马赛克保障模式，前线配送保障分队在各自责任网格内分布式部署，在所属建制保障力量无法供应物资时，就近响应，利用无人智能装备进行物资配送保障。

综上，基于价值星系的联勤机动保障系统为破解保障弊端、提升保障质效提供了新路径。

参考文献

[1] NORMANN R, RAMIREZ R. From value chain to value constellation: designing interactive strategy[J]. Harvard Business Review, 1993, 71(4): 65-77.

[2] 罗珉. 价值星系:理论解释与价值创造机制的构建[J]. 中国工业经济, 2006(1): 80-88.

[3] 张泽宇. 新质生产力视域下产业集群价值星系网络重构路径[J]. 区域经济评论, 2025(2): 78-85.

[4] 周健明. 平台企业价值星系的价值共创与利益分配机制[J]. 技术经济与管理研究, 2023(6): 84-89.

[5] 吴迪. 网约车平台价值星系系统运行机制与风险治理研究[J]. 当代经济管理, 2024, 46(3): 56-63.

[6] 李明远. 智能化供应链视角下价值星系动态协同机制研究[J]. 物流技术, 2025, 44(7): 32-37.

[7] 陈静. 数字经济时代价值星系的演化逻辑与治理机制研究[J]. 商业经济研究, 2022(14): 112-115.

[8] 刘思琦. 基于价值星系理论下的中小企业财务管理模式创新[J]. 财经与管理, 2021, 5(11): 45-48.

[9] 高振洲, 刘鹏安, 闫宗超. 对制导弹药保障的探讨[C]// 通用弹药导弹保障技术重点实验室 2016 年学术会议. 2016: 347-349.

版权声明：©2026 作者与开放获取期刊研究中心(OAJRC)所有。本文章按照知识共享署名许可条款发表。
https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/

OPEN ACCESS