

## 基于生命周期理论的创新平台进阶路径研究

李珊, 徐望, 刘泽宇\*

四川航天技术研究院 四川成都

**【摘要】**在创新驱动发展战略下, 科技创新平台是突破核心技术、培育创新动能的重要载体, 其从培育期到省级、国家级的梯次跃升, 既是自身发展需要, 也是提升单位创新能力与核心竞争力的关键。本文梳理平台各成长阶段特征, 剖析梯次发展中的核心问题, 构建成长路径并提出全周期管理对策, 总结培育亮点与实操经验, 为同类平台梯次培育和高质量发展提供实践借鉴。

**【关键词】**创新平台; 培育期; 国家级平台; 成长路径

**【收稿日期】**2026年2月15日 **【出刊日期】**2026年3月16日 **【DOI】**10.12208/j.sdr.20260025

### Research on the advanced pathway of innovation platform based on the life cycle theory

Shan Li, Wang Xu, Zeyu Liu\*

Sichuan Academy of Aerospace Technology, Chengdu, Sichuan

**【Abstract】** Under the strategy of innovation-driven development, scientific and technological innovation platforms are important carriers for breaking through core technologies and cultivating innovation momentum. Their gradual upgrading from the incubation stage to provincial and national levels is not only a need for their own development but also a key to enhancing the innovation ability and core competitiveness of the units. This paper summarizes the characteristics of each growth stage of the platform, analyzes the core issues in the gradient development, constructs the growth path and proposes the overall cycle management countermeasures, summarizes the highlights of cultivation and practical experience, and provides practical references for the gradient cultivation and high-quality development of similar platforms.

**【Keywords】** Innovation platform; Incubation stage; National-level platform; Growth path

#### 1 引言

科技创新是高质量发展的核心引擎, 创新平台作为集聚创新资源、开展科研攻关、培育人才团队的关键载体, 在国家创新体系中具有重要战略地位。推动创新平台由培育期向省级、国家级梯次跃升, 有助于提升平台效能与影响力, 支撑单位、区域及国家科技创新发展<sup>[1]</sup>。本文围绕创新平台成长阶段划分、梯次发展问题、成长路径构建及全周期运行管理开展研究, 梳理培育亮点, 总结可推广经验, 为同类平台梯次发展提供参考, 具有重要研究意义。

#### 2 创新平台成长阶段划分与特征分析

##### 2.1 培育期: 基础构建, 能力初成

培育期为平台起步阶段, 核心是夯实基础、组建团队、初步形成创新能力, 特征为硬件薄弱、制度初建、团队专业不足、功能定位模糊、管理粗放<sup>[2]</sup>。

##### 2.2 省级平台: 体系完善, 示范引领

省级平台为中间阶段, 核心是完善体系、积累成果、规范管理、发挥区域示范作用, 特征为硬件改善、制度健全、成果丰硕、管理规范、示范效应凸显<sup>[3]</sup>。

##### 2.3 国家级平台: 核心突破, 行业引领

国家级平台为最高层级, 核心是突破核心技术、引领行业、支撑国家战略, 特征为硬件领先、创新能力突出、成果优质且有国际影响力、管理一流、开放共享性强<sup>[4]</sup>。

作者简介: 李珊(1983-)女, 汉族, 河南漯河人, 本科, 高级工程师, 研究方向: 知识产权与科技管理; 徐望(1985-)男, 汉族, 四川巴中人, 本科, 高级工程师, 研究方向: 科技管理;

\*通讯作者: 刘泽宇(1993-)男, 汉族, 山西忻州人, 硕士研究生, 研究方向: 专业技术管理。

## 2.4 差异与递进关系

三阶段递进清晰: 培育期打基础、省级平台提能力树示范、国家级平台破核心领行业。其定位、功能、管理、资源保障逐步升级, 培育需遵循规律、精准施策<sup>[5]</sup>。

## 3 创新平台梯次成长面临的主要问题

### 3.1 培育期: 基础薄弱, 支撑不足

培育期核心问题集中在基础条件与支撑保障上: 硬件设施匮乏, 缺乏专用研发场地和先进仪器; 管理机制不健全, 制度缺乏针对性和可操作性; 资源投入单一且不足, 主要依赖单位内部扶持, 外部资源对接困难; 团队专业能力与协作能力薄弱, 难以开展高水平研发。

### 3.2 晋升期: 定位模糊, 规范不足

晋升期(培育期向省、国家级跨越)主要问题: 目标定位不清晰, 盲目追求“大而全”, 研发重点分散; 成果质量不达标, 缺乏系统性、原创性成果, 难以满足晋升标准; 运行管理不规范, 制度执行不到位, 精细化管理不足; 对晋升政策、申报流程了解不深, 申报准备不充分。

### 3.3 跨层级提升: 统筹不足, 协同缺失

跨层级提升关键问题: 缺乏系统性统筹规划, 成长节奏混乱; 协同机制缺失, 内外合作不足, 资源难以整合; 持续发展能力弱, 晋升后缺乏长效规划, 人才流失严重; 品牌建设滞后, 行业影响力不足, 难以获得资源支持。

### 3.4 运行管理: 评价单一, 人才短缺

全周期运行管理核心问题: 考核评价单一, 存在“重数量、轻质量”的功利化倾向; 高端研发与管理人才引育难, 激励机制不完善, 人才支撑不足; 研发与市场脱节, 成果转化机制不健全, 创新效能偏低; 管理团队专业能力和创新意识不足, 难以适配不同阶段管理需求。

## 4 创新平台从培育期到国家级的成长路径构建

### 4.1 基础夯实路径: 筑牢成长根基

针对培育期平台, 核心是完善基础保障, 具体做法: 一是争取单位支持, 建设研发场地、购置仪器设备, 解决硬件短缺问题; 二是健全人员、项目、经费等管理制度, 明确权责、优化流程; 三是搭建“决策-管理-研发”三级架构, 强化层级协同; 四是推行精细化管理, 加强项目、经费、人员考核管控, 规范运营<sup>[6]</sup>。

### 4.2 能力提升路径: 强化核心竞争力

覆盖培育期后期至省级平台, 核心是积累核心能力, 具体做法: 一是聚焦行业痛点, 开展研发创新, 提升原创能力; 二是建立“研发-成果-转化”闭环, 提升成果质效, 满足晋升需求; 三是“内培+外引”培育人才, 完善激励机制, 强化团队建设; 四是跟踪前沿技术, 加强交流合作, 积累核心技术优势<sup>[7]</sup>。

### 4.3 规范运行路径: 提升管理水平

针对省级平台, 核心是对标国家级管理要求, 具体做法: 一是围绕核心环节制定标准化管理流程, 实现流程化、规范化、信息化管理; 二是建立质量管理制度, 加强研发、成果等环节质量管控; 三是优化激励与资源保障机制, 建立长效运行体系; 四是搭建信息化管理系统, 提升管理效率与透明度<sup>[8]</sup>。

### 4.4 逐级跃升路径: 明确晋升策略

核心是推动平台有序晋级, 具体做法: 一是研究省、国家级平台认定标准, 明确各层级晋升核心条件; 二是针对性制定升级策略, 培育期补短板, 省级平台打造核心优势; 三是组建申报团队, 精心准备材料、加强主管部门沟通, 提高申报成功率; 四是跟踪晋升过程, 及时调整培育策略, 保障晋升有序推进。

### 4.5 持续创新路径: 保障长远发展

覆盖全生命周期, 重点针对国家级平台, 具体做法: 一是聚焦国家战略与行业痛点, 开展前瞻性、原创性研究, 突破核心技术; 二是完善成果转化机制, 加强政企、园企合作, 推动成果产业化; 三是发挥行业示范作用, 分享经验、带动同类平台发展; 四是健全研发投入、人才引育、创新激励机制, 保障持续创新。

## 5 创新平台全周期运行管理对策

### 5.1 强化顶层设计与统筹规划, 明确发展目标

结合国家、区域战略及单位需求, 明确平台总体目标与核心方向, 制定全生命周期规划; 建立统筹协调机制, 动态优化规划, 将总体目标分解为培育期、省级、国家级三阶段, 细化分工确保落地。

### 5.2 完善资源投入与保障机制, 强化支撑能力

构建“单位+政府+社会资本+企业”多元化投入体系, 优化资金等核心资源配置; 完善经费管理制度与硬件设施, 规范经费使用, 保障研发与人才建设需求。

5.3 健全动态管理与考核评价体系, 推动提质增效

建立差异化考核体系, 结合各成长阶段制定指标, 避免“一刀切”; 完善考核内容, 将研发成果、转化效率等纳入考核, 强化结果运用, 建立“评价-激励-提升”闭环, 加强动态评估整改。

#### 5.4 加强人才引进与团队建设, 夯实核心力量

采用“内部培养+外部引进”模式, 完善人才引育机制; 建立多元化激励体系, 营造良好创新氛围, 搭建人才发展平台, 打造高素质专业化创新团队。

#### 5.5 推进开放协同与资源共享, 提升行业影响力

加强平台内部与国内外科研机构、企业、高校的协同合作, 整合资源、优势互补; 推动资源开放共享, 加强品牌建设, 提升平台行业影响力, 打造标杆平台。

### 6 结论

实践表明, 创新平台梯次成长需循序渐进、精准发力, 涵盖培育期基础构建、省级平台能力提升、国家级平台核心突破, 各阶段需针对性培育与管理。培育中精准对接平台需求, 优化策略、完善机制、强化保障, 推动平台从无到有、从集团级跃升为国家级, 彰显单位平台培育能力与工作亮点。

### 参考文献

- [1] 牛昊,黄朝峰,李阳.国家创新平台高质量发展的“军民融合”视角: 内在机理与优化建议[J].科学管理研究,2024,42(05):19-29.
- [2] 牛昊,王倩.比较视野下国家创新平台的历史演进及发展趋势[J].中国科技论坛,2024,(05):65-75.
- [3] 牛昊,王倩,黄朝峰.国家创新平台高质量发展: 理论基础、问题挑战与路径选择[J].创新科技,2025,25(01):34-47.
- [4] 朱光辉,苏盼盼.加强科技创新基地建设及优化科技创新平台布局研究——以新疆为例[J].农业展望,2024,20(09):100-106.
- [5] 李勇,潘艳辉,朱凯.工程实践创新平台构建与实践育人模式探索[J].吉林广播电视大学学报,2025,(01):97-99.
- [6] 张敏,刘杰.科技创新平台梯次培育路径与管理机制研究[J].科技管理研究,2024,44(12):112-118.
- [7] 王健,李娟.从培育期到国家级: 创新平台成长瓶颈与突破策略[J].中国科技成果,2024,(18):28-30.
- [8] 孙晓曦,王彦杰.平台经济高质量发展的现实困境与突破路径——兼论创新驱动与有序竞争[J].河南工程学院学报(社会科学版),2025,40(04):22-28.

版权声明: ©2026 作者与开放获取期刊研究中心(OAJRC)所有。本文章按照知识共享署名许可条款发表。

<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>



OPEN ACCESS