

三级综合医院护士锐器伤现状调查及影响因素分析

刘国荣

重庆市长寿区人民医院 重庆

【摘要】目的 调查三级综合医院护士锐器伤的发生现状及影响因素。**方法** 招募3所三级综合医院作为多中心研究单位，以3所医院的1230名注册护士为研究对象，行问卷调查，并对调查结果进行统计分析。**结果** 1230名三级综合医院护士中锐器伤发生率为(29.76%)，未发生锐器伤护士的学历、职称、医院安全氛围评分、知信行水平、婚姻状况与发生锐器伤护士存在差异($P<0.05$)。**结论** 三级综合医院护士锐器伤发生率较高，职称、培训强度、知识水平、行为表现、安全工作的阻碍是护士锐器伤发生的预测因素，医院应加强护士职业管理，提升医院安全文化，对不同人群制定分层防护策略，根据影响因素制定针对性措施，以减少锐器伤发生。

【关键词】 锐器伤；三级综合医院；护士；医院安全氛围

【基金项目】 中国社会福利基金会护爱基金，（项目编号：HLCXKT-202302）

【收稿日期】 2025年6月20日

【出刊日期】 2025年7月14日

【DOI】 10.12208/j.cn.20250370

Investigation on the current situation of needlestick injuries among nurses in tertiary general hospitals and analysis of influencing factors

Guorong Liu

Chongqing Changshou District People's Hospital, Chongqing

【Abstract】Objective To investigate the occurrence and influencing factors of sharps injuries in nurses in tertiary general hospitals. **Methods** Three tertiary general hospitals were selected as multi-center research units, with 1,230 registered nurses from these hospitals serving as the study subjects. A questionnaire survey was conducted, and the results were statistically analyzed. **Results** Among the 1,230 nurses in tertiary general hospitals, the incidence of needlestick injuries was (29.76%). There were significant differences in educational background, professional title, hospital safety culture score, knowledge, belief, and behavior level, and marital status between nurses who did not experience needlestick injuries and those who did ($P<0.05$). **Conclusion** Nurses in tertiary general hospitals have a higher incidence of needlestick injuries. Professional title, training intensity, knowledge level, behavioral performance, and barriers to safe work are predictive factors for needlestick injuries. Hospitals should strengthen nurse management, enhance hospital safety culture, develop stratified prevention strategies for different groups, and implement targeted measures based on influencing factors to reduce the occurrence of needlestick injuries.

【Keywords】 Needlestick injury; Tertiary general hospital; Nurse; Hospital safety climate

锐器伤是临床护理工作中常见的职业伤害之一，尤其在三级综合医院高压工作环境下，护士面临的职业暴露风险更高^[1-2]。护士锐器伤不仅会造成皮肤、肌肉组织损伤，还会增加感染风险，给护士造成一定心理压力。医院现行职业暴露安全管理虽然有一定效果，但在实际执行中存在较多问题，尤其在培训、防护设备、工作程序管理等方面^[3-4]。因此，明确三级综合医院护士锐器伤影响因素，并针对性加强安全管理十分重要。对此，本次研究对三级综合医院护士锐器伤现状进行

调查，并分析相关影响因素，现报告如下。

1 对象与方法

1.1 研究对象

于2024年6月-2024年8月，在3所多中心研究单位，便利抽样选取的1230名注册护士为研究对象，纳入标准：（1）取得护士资格证的注册护士；（2）自愿参加本次调查者；（3）无精神及心理障碍者；（4）在本院从事临床护理工作满一个月者；（5）工作中接触锐器的护士。排除标准：（1）非工作过程中发生的

锐器伤；（2）因从事非护理工作等时间超过3个月的护理人员。

1.2 调查工具

1.2.1 一般资料调查表

一般资料问卷包括科室、性别、年龄、在本院的工作年限、第一学历、现阶段学历、职称、婚姻状况、所在医院的级别、角色类型以及锐器伤经历等。

1.2.2 中文版葛森医院安全氛围量表（C-HSCS）

中文版葛森医院安全氛围量表由 Gershon 等编制，徐娜等人经严格跨文化调试后形成，用以评价与血源性职业暴露相关的医院安全氛围。量表包含5个维度共21个条目，用 Linkers5 级评分法，分值越高表明安全氛围越好。量表的内部一致性 Cronbach' α 系数为 0.870，重测信度 0.84，各条目的内容效度（CVI）为 0.95。

1.2.3 针刺伤相关知识、态度、行为（KAP）问卷

在参考国内外文献的基础上，自行设计调查问卷经专家讨论、修改并审核。锐器伤 KAP 问卷的知识部分全部条目的平均效度（CVI）为 1，态度部分为 0.94，行为部分为 0.96。知识部分的 Cronbach'a 为 0.74，态度部分为 0.71，行为部分为 0.76，护士锐器伤 KAP 问卷 Cronbach'a 为 0.80。预防针刺伤知识 22 题，均为单选题，答对得 1 分，答错为 0 分，总分 0~22 分，得分越高，代表针刺伤预防知识越丰富；预防针刺伤态度：共 11 题，区间为 1-5 分，总分 11~55 分，得分越高，代表预防针刺伤的态度越积极；预防针刺伤行为：共 18 题，区间为 1-5 分，总分 18~90 分，得分越高，代表预防针刺伤的行为越好。

1.3 调查方法

采取问卷调查方式了解三级综合医院护士一般信息、锐器伤发生情况，共发放 1300 份问卷，收回 1269 份，回收率：97.62%，有效问卷 1230 份，有效率 96.93%。

1.4 统计学分析

借助 spss26.0 系统处理数据，符合正态分布的定量资料采用均数±标准差（ $\bar{x}\pm s$ ）表示，如呈非正态分布用中位数和四分位数间距进行描述。定性资料采用人数、百分比（%）表示；单因素分析采用 t 检验、秩和检验或方差分析；以 $P<0.05$ 为差异有统计学意义。

2 结果

2.1 护士一般资料结果

男女比例为 60:1170，年龄集中在 27-38 岁，均值（ 32.26 ± 2.47 ）岁，工作年限在 4~15 年，均值（ 10.21 ± 2.27 ）年。学历：34 例中专、6 例高职、203 例大专、917 例本科、70 例硕士及以上；婚姻状况：443 例未

婚、758 例已婚、19 例离异、2 例丧偶、8 例其他；所在科室：353 例内科、259 例外科、52 例妇产科、47 例儿科、77 例手术室、83 例门诊、102 例急诊科、97 例 ICU、160 例其他；技术职称：135 例助理护士、168 例护士、455 例护师、408 例主管护师、60 例副主任护师、4 例主任护师。

2.2 三级综合医院护士锐器伤发生率

1230 名三级综合医院护士中锐器伤发生率为 29.76%（366/1230），864 例（70.24%）未发生锐器伤。

2.3 影响因素单因素分析

未发生锐器伤护士的学历、职称、医院安全氛围评分、知信行水平、婚姻状况与发生锐器伤护士存在差异， $P<0.05$ ，见表 1。

3 讨论

由于三级综合医院的人流量较大，使得其工作强度也较大，再加上护理工作操作复杂、患者病情危重等多因素影响，使得三级综合医院护士的锐器伤发生风险较高^[5-6]。锐器伤发生会增加血源性传播疾病感染风险，严重危害护士身心健康^[7]。因此，明确三级综合医院护士锐器伤性状及相关影响因素，并采取相应干预措施，降低风险十分重要。

本次研究结果显示，1230 名三级综合医院护士中锐器伤发生率为 29.76%。未发生锐器伤护士的学历、职称、医院安全氛围评分、知信行水平、婚姻状况与发生锐器伤护士存在差异（ $P<0.05$ ）。原因分析为，学历、职称一定程度上代表护士的综合能力、临床经验丰富度，高年资护师或主管护师的临床经验相对丰富，应急处理能力也较强，使得其锐器伤发生率相对较低。而护士、助理护士则大多缺乏丰富临床经验，存在操作不熟练的情况，在采血等高风险环节容易发生失误，从而增加锐器伤发生风险。知信行水平与前两项指标有高度关联性，若护士对锐器伤了解较少，就会缺乏防护意识，从而影响其职业防护行为。这与医院培训强度、职业安全管理等方面也有一定关联性。发生锐器伤护士的医院安全氛围评分中管理支持、反馈和培训、冲突与沟通的分值最低，原因在于，部分医院职业防护管理缺乏系统性、监管力度，且与医院护士工作现状不符合，使得其管理支持力度减弱。护士上下级之间沟通缺乏，部分护士缺乏职业防护意识，使得其在发生锐器伤后没有及时向上级反馈。部分医院对护士的安全培训缺失，且防护设备不足，导致医院安全氛围不高，无法形成良好管理体系与环境，从而影响护士锐器伤防控效果。

表 1 影响因素单因素分析

项目	n	发生锐器伤 (n=366)	未发生锐器伤 (n=864)	t/ χ^2	P
性别	男性	14 (3.83%)	46 (5.32%)	1.245	0.265
	女性	352 (2.77%)	818 (2.77%)		
年龄 (岁)		31.75±2.86	32.05±2.54	1.823	0.069
婚姻状况	未婚	85 (23.22%)	358 (41.44%)	41.520	<0.001
	已婚	271 (74.04%)	487 (26.37%)		
	离异	9 (2.46%)	10 (1.16%)		
	丧偶	0 (0.00%)	2 (0.23%)		
	其他	1 (0.27%)	7 (0.81%)		
学历	中专	5 (1.37%)	29 (3.36%)	28.572	<0.001
	高职	0 (0.00%)	6 (0.69%)		
	大专	36 (9.84%)	167 (19.33%)		
	本科	295 (80.60%)	622 (71.99%)		
职称	硕士及以上	30 (8.20%)	40 (4.63%)	93.401	<0.001
	助理护士	19 (5.19%)	116 (13.43%)		
	护士	18 (4.92%)	150 (17.36%)		
	护师	123 (33.61%)	332 (38.43%)		
	主管护师	172 (46.99%)	236 (27.31%)		
	副主任护师	32 (8.74%)	28 (3.24%)		
	主任护师	2 (0.55%)	2 (0.23%)		
医院等级	三级乙等	357 (97.54%)	844 (97.69%)	0.023	0.879
	三级甲等	9 (2.46%)	20 (2.31%)		
科室	内科	100 (27.32%)	253 (29.28%)	11.934	0.154
	外科	85 (23.22%)	174 (20.14%)		
	妇产科	18 (4.92%)	34 (3.94%)		
	儿科	13 (3.55%)	34 (3.94%)		
	手术室	30 (8.20%)	47 (5.44%)		
	门诊	23 (6.28%)	60 (6.94%)		
	急诊科	35 (9.56%)	67 (7.75%)		
医院安全氛围评分 (分)	ICU	19 (5.19%)	78 (9.03%)	35.721	<0.001
	其他	43 (11.75%)	117 (13.54%)		
	管理支持	1.32±0.18	1.02±0.11		
	安全工作阻碍	2.02±0.23	1.71±0.19		
	反馈和培训	1.23±0.14	1.02±0.11		
	清洁度和整洁度	2.01±0.22	1.01±0.13		
	冲突与沟通	1.33±0.15	1.03±0.12		
	总分	9.25±1.28	6.32±1.15		
锐器伤知行 (分)	知识总分	0.77±0.09	0.82±0.12	7.163	<0.001
	态度总分	4.36±0.52	4.45±0.48	2.932	<0.001
	行为总分	4.22±0.46	4.56±0.51	10.999	<0.001

针对上述影响因素及存在的问题医院应建立动态安全评估系统,引入新型职业防护设备,加强职业防护培训,并完善职业防护、安全管理相关制度,针对医院护士锐器伤发生现状对相关管理措施进行优化,以此

提升管理支持与约束力,增强护士职业防护意识与知行水平,从而减少锐器伤的发生率。

综上,三级综合医院护士锐器伤发生率较高,职称、培训强度、知识水平、行为表现、安全工作的阻碍

对护士锐器伤发生有高度管理，医院应加强护士职业管理，定期行职业安全培训，提升护士防护意识，以减少锐器伤发生。

参考文献

- [1] 胡爱香,李静,于鑫玮,等.2012—2020 年北京市某三级综合医院医护锐器伤职业暴露特征及影响因素分析[J].职业与健康,2023,39(19):2715-2718.
- [2] 官玲,张志云,张丽辉,等.低年资护士职业暴露现状及影响因素[J].护理实践与研究,2023,20(10):1448-1455.
- [3] 杨霞,李国宏,崔颖,等.南京市手术室护士锐器伤预防的知信行调查[J].职业与健康,2024,40(5):646-650.
- [4] 杨静,王舒思,徐晓晴,等.2018—2022 年某三级口腔专科医院工作人员职业暴露情况调查[J].护理研究,2024,38(11): 2043-2047.
- [5] 杨媛媛,谢安慰,姚文英,等.品管圈活动在降低感染科护士锐器伤发生率中的应用[J].中国卫生产业,2022,19(13): 6-9,26.
- [6] 叶红,胡雪飞,王莉,等.事故分析法在手术室血源性职业暴露防护管理中的应用效果[J].广西医学,2023,45(12): 1520-1524.
- [7] 傅响玲,王世英,周泓,等.上海市 46 所医院消毒供应中心人员职业防护的现状调查[J].中华护理杂志,2022,57(12): 1435-1439.

版权声明：©2025 作者与开放获取期刊研究中心(OAJRC)所有。本文章按照知识共享署名许可条款发表。

<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>



OPEN ACCESS