

## 高校人力资源开发与管理新机制探索

江岚

赣南师范学院 江西赣州

**【摘要】**随着时代的发展，我们进入了知识信息时代，人力资源是知识信息时代的发展动力，同时，高校是培养高端人才的主要场所，因此，高校人力资源的开发与管理显得尤为重要，为了进一步推动高校人力资源的培养，促进社会的发展，本文将探索全新的高校人力资源开发与管理机制，以此促进高校不断进步创新，推动社会发展。

**【关键词】**高校；人力资源；开发；管理；新机制

### Exploration of New Mechanism of Human Resources Development and Management in Colleges and Universities

Lan Jiang

Gannan Normal University, Ganzhou, Jiangxi

**【Abstract】** With the development of the times, we have entered the era of knowledge and information. Human resources are the driving force for the development of the era of knowledge and information. At the same time, colleges and universities are the main places to train high-end talents. Therefore, the development and management of human resources in colleges and universities is particularly important. To further promote the cultivation of human resources in colleges and universities, and promote the development of society, this article will explore a brand-new human resources development and management mechanism in colleges and universities, so as to promote the continuous progress and innovation of colleges and universities, and promote social development.

**【Keywords】** Colleges and Universities; Human Resources; Development; Management; New Mechanism

#### 引言

高校是培养人才的摇篮，而人力资源是推动高校发展的不可缺少的资源，同时，近年来，随着社会经济的不断变化发展，对高校的管理工作也提出了新的要求，因此，高校应当重视探索新的人力资源开发与管理机制。现阶段，有些高校已经开始结合自身的情况探索人力资源的开发，但是大多数高校最终没有取得理想的实施效果，高校人才得不到有效的利用，这也使高校的发展受到阻碍，因此，本文将分析高校人力资源开发与管理机制探索时存在的主要问题，并提出有效的解决措施，以此促进高校人力开发与管理机制的有效性提高<sup>[1]</sup>。

#### 1 高校人力资源的概念以及独特性分析

人力资源是一个较为宽泛的概念，人力资源包

括为促进生产经营活动发展而任用的各类人员，这些人员包括具有管理能力的高层管理者，也包括具有技术能力的技术人员，还包括其他体力劳动者，总之是指一定范围内，可以促进社会经济发展的劳动力的总称。基于人力资源的概念，高校人力资源也较好理解，就是促进高校发展的工作人员，这些工作人员包括了从事教学工作的教师，也包括协助教师工作的辅导员等，高校人力资源群体的文化素养较高，不光具有一般人力资源的特点，还具有其独特的特殊性。高校员工的文化层次较高，追求自我成长，这就使得高校人力资源的主观能动性较强，他们会主动地提高自己，接受更高层次的培训与教育。同时，知识型高校人员，往往对自己有着较高的定位，他们在意自己的人生价值以及人生成就，

成就动机强,希望自己可以从工作中获得价值感、快乐以及成就感<sup>[2]</sup>。

## 2 高校人力资源开发管理中存在的主要问题

高校人力资源管理,也可以简单地理解为高校促进人才不断进步,获取高素质人力资源的过程,在这一过程中,高校利用各种措施激发员工的潜能,促进员工保持工作积极性,以此实现推动高校的发展。现阶段,我国高校人力资源开发与管理取得了一些进步,但是就实际情况来看,还存在许多问题,这些问题主要表现在以下几个方面:

### 2.1 人力资源开发与管理观念落后

随着时代的发展,人力资源管理受到了更多的关注与重视,成为一个热门词汇,但是许多高校的人力资源管理者思想较为守旧,对这一新的领域缺乏全面的认识,没有认识到人力资源管理对高校发展的重要意义,忽视了人才是第一生产力,甚至片面地认为,引进人才会扰乱校内人才安定,这样较为片面、保守的认知,并不适合新时代高校的新局势,高校人力资源管理者必须改变思想,进行全面的变革,才能使高校尽快适应新的时代发展形势,促进高校的长远发展。

### 2.2 人力资源配置不合理

由于一些长久积累下的因素,许多高校存在人力资源配置不合理的现象,主要是高校的各类工作人员配置比例失调,比如,普通的管理人员较多,而具有真正行政领导能力的人才缺乏;年轻教师的各项工作负担较重,而资深、能力强的教师闲置;科研型的教师人才缺乏,一般教学型的教师过剩。再比如,许多高校开设了新的专业,而这些新专业缺乏优秀的教师人才,导致这部分新专业的教师负担很重。这些都是高校常见的人力资源配置不合理的现象,这种合理的人力资源配现象,最终会导致高校人力资源利用率下降,不利于高校的长远发展,使高校的质量降低。

### 2.3 人力资源开发与管理制度不规范

现阶段,许多高校的管理制度并不完善,无论是教师培训,还是教师工资津贴发放,缺乏长久的规划性,都没有一个合理的制度作为依据,在实际工作中,培训工作的随意性较大,没有从教师的实际需求考虑,同时,业绩考核制度缺乏规范性,没有完整的激励与约束措施,这就导致许多人力资源

严重流失。在津贴分配方面,员工的实际工作表现还未能与收入相挂钩,平均分配思想根深蒂固,这就造成许多不公平性,对一些员工造成伤害,挫伤一些员工的积极性<sup>[3]</sup>。

## 3 高校人力资源开发与管理的探索路径

现阶段,许多高校人力资源开发与管理的效果欠佳,而想要改变这一现状,就必须根据管理中实际存在的问题,规划长远的开发与管理措施。这些新路径新措施主要概括为以下几个方面:

### 3.1 树立“以人为本”的人力资源管理理念

高校教师具有较高的文化素养,是社会人力资源的宝贵财富。同时,教育是国之大计,是推动国家发展的根本动力,如果国家缺乏高素养的教师,国家就培养不出推动社会发展的学生。因此,高校应该转变传统思想,利用新的眼光与思路促进高校人力资源的开发与管理。树立“以人为本”的意识,与时俱进,解放思想,才能进一步转变管理思想,开创新的管理办法,更加合理、科学地进行人力资源的开发与配置,促进高校教育的改革发展,使其成为培养人才的摇篮。

### 3.2 完善教师的聘任机制

由于许多因素,高校人力资源的配置存在不合理的现象,针对这一情况,我国教育部在《关于深化高等学校人事制度改革的实施意见》中指出了,高校要采用公开招聘制度,并引入合理的竞争机制,按需设岗。这也进一步强调了高校要推进全面合理的聘任制,在实际工作要遵循“能者上,平者让,庸者下”的原则,挖掘员工的潜力,使真正可以促进高校发展的员工得以施展才华,同时,应当杜绝占用岗位,而不为学校实际发展出力的知名教授予以一定解聘,合理地优化师资结构<sup>[4]</sup>。

### 3.3 建立科学的考核制度

无论对于什么工作,考核都是一项重要环节,可以检验员工的工作情况,也可以作为员工晋升、获得奖金的依据,因此,在高校实际人力资源开发与管理工作,也要注意考核制度的运用,进一步完善考核标准制度。不同岗位的工作内容有很大区别,考核标准不能按照统一方式确定,应该根据岗位的不同,制定不同的考核标准。同时,还应当注重科学地进行考评,建立“员工自评—员工互评—组织评价”的考核评价体系,合理公平地制定高校

人力资源的考核步骤，以此更加合理制定考核制度，提高人力资源管理制度规范，促进员工积极工作<sup>[5]</sup>。

#### 4 结语

总而言之，高校是培养人才的摇篮，而人力资源开发与管理直接关系着高校人才培养的效果，高校应当重视人力资源的开发与管理，才能促进高校的长远发展，为社会培养更多人才<sup>[6]</sup>。

#### 参考文献

- [1] 张舒雯.高校人力资源开发与管理新机制初探[J].湖北开放职业学院学报,2019,32(16):46-47.
- [2] 王孝运.探索新时期高校人力资源开发与管理新机制[J].家庭生活指南,2018,{4}(10):209.
- [3] 黄维静.高校人力资源开发与管理新机制之研究[J].文化创新比较研究,2018,2(20):91+93.
- [4] 胡新峰,苏兆斌,李威娜.高校教师人力资源开发与管理

新探索[J].科技与管理,2018,16(03):123-126.

- [5] 周茂华.高校图书馆人力资源开发与管理新机制探析[J].科技情报开发与经济,2016,{4}(18):27-28.
- [6] 李云.高校图书馆人力资源开发与管理新机制探析[J].大学图书馆学报,2017,{4}(04):24-26.

**收稿日期:** 2021年6月23日

**出刊日期:** 2021年7月29日

**引用本文:** 江岚, 高校人力资源开发与管理新机制探索[J]. 现代工商管理, 2021, 1(1):1-3  
DOI: 10.12208/j.jmba. 20210001

**检索信息:** RCCSE 权威核心学术期刊数据库、中国知网 (CNKI Scholar)、万方数据 (WANFANG DATA)、Google Scholar 等数据库收录期刊

**版权声明:** ©2021 作者与开放获取期刊研究中心 (OAJRC) 所有。本文章按照知识共享署名许可条款发表。<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>



**OPEN ACCESS**