

浅谈精益管理对企业文化建设的有效作用

甘露

保利联合贵州盘江民爆有限公司 贵州贵阳

【摘要】 本文将对精益管理基本内容进行分析，并对中国模式下精益管理的演变与发展加以阐述，提出做好激励引导、营造良好工作氛围、糅合精益理念，充分发挥企业文化凝聚作用等策略，同时进一步探究企业文化对企业精益管理的积极影响，为实现企业可持续发展提供基础保障。

【关键词】 精益管理；企业文化；有效作用

On the effective role of lean management in corporate culture construction

Lu Gan

Poly Property and Guizhou Panjiang Explosion Co., Ltd., Guizhou, Guiyang

【Abstract】 This paper will analyze the basic content of lean management, this paper also expounds the evolution and development of lean management under the China model, and puts forward some strategies such as making good encouragement and guidance, creating a good working atmosphere, combining the lean concept and giving full play to the cohesive function of enterprise culture, etc., at the same time, further explore the positive impact of corporate culture on lean management, to achieve sustainable development of enterprises to provide the basis for protection.

【Keywords】 Lean Management; Corporate Culture; Effectiveness

引言

企业文化建设是企业的重要组成部分，对促进企业健康稳定发展有着关键性作用。精益管理作为现代化企业管理理念，以最小化的资源投入获得最大化的效益为核心，如果将其融入到企业文化建设中，不仅有利于提升企业凝聚力，还能有效增强企业竞争优势与获利能力，形成上下合力，为实现企业发展目标而奋进。因此，如何有效发挥精益管理在企业文化建设中的作用，是企业管理人员需要审视的问题。

1 精益管理基本内容

1.1 基本内容

文化的基本特征是人文性，它以扎实的理论基础为依托，以明确的思想价值观为载体，属于一种范围影响较广的内在概念，可以将许多内容包含进来。精益管理则是以最小化的资源投入获得最大化的收益，人力、资金、时间等均属于投入资源。以服务行业为例，顾客在享受优质服务的同时，将资

源消耗降到最低，即向顾客提供服务或介绍产品时，将这一过程所产生的资源浪费最大程度上消除，可以称之为精益管理^[1]。将精益文化贯穿于企业经营发展中，促进企业精益文化建设，不仅能有效改善企业内部环境，也能达到调动员工工作积极性的目的。在精益文化潜移默化下，员工自觉约束与规范个人行为，全身心投入各项业务拓展中，进一步提高工作效率与质量，为企业创造更高的经济价值，成为助力企业战略发展的文化思想。

开展精益管理无需“另起炉灶”，企业可在原有管理模式的基础上进行创新，使管理水平实现跨越式提升。精益管理文化建设能够帮助企业管理者检视自身存在的问题与隐患，避免“灯下黑”，不断追求卓越、大胆创新，切实解决制约企业向前发展的各种问题以及潜在隐患，增强企业市场竞争优势，突破发展瓶颈。但是，精益管理文化建设单纯依靠企业管理者是无法高质量完成的，还需要与全体员工一起形成合力，共同推动企业文化朝着设

定的目标前进，从而将精益管理文化在企业实际经营发展与日常管理中有效落实。

1.2 企业文化建设中精益管理作用的发挥

(1) 有利于促进企业良性循环发展

将“最大化价值”理念贯穿于企业战略发展目标中，使精益管理思想融入企业文化建设，培养员工在企业文化潜移默化的影响下逐渐形成良好的工作风气，树立正确的价值观，端正工作态度，尽可能减少日常管理与生产过程中错误操作行为的出现，避免不必要的损失。推进基于精益管理的企业文化建设过程中，还应当注重激励员工，践行行之有效的激励机制，结合绩效考核等相关手段，将企业利益与员工利益紧密结合，促进企业良性循环发展同时，也能实现积极向上的企业管理新格局构建。

(2) 有利于提升企业凝聚力

基于精益管理深化企业文化建设，以最小化资源投入实现最大化企业价值为标准，树立从上至下的协同理念，且在精益的企业文化引领下朝着共同的目标努力，让企业各种资源得到充分利用的同时，也能有效提升企业凝聚力，实现企业高效运转。反之在上述机制推动下，也能为优秀的企业文化建设提供助力^[2]。

(3) 有利于推动企业革新发展

通过对现阶段市场情况的调研分析，大部分企业均会根据市场环境发展动态对自身管理模式进行调整，以此帮助企业更好地应对过于复杂多变的外部环境。实施精益管理后，对企业原有管理模式进行创新是必然途径。在明确精益管理目标、引领企业革新发展基础上，建设优秀的企业文化，转化成促进企业革新发展的内在动力，一方面增强企业市场竞争优势，另一方面也能促进企业管理向规范化、标准化转变。

2 中国模式下精益管理的演变与发展

充分利用企业现有生产要素，整体优化、合理配置资源，消除生产过程中产生的无价值劳动与资源，是精益管理的核心内容，最大程度降低了企业生产经营成本，实现最大的投入产出比。

精益管理发展初期，以控制生产计划与管理库存为核心，并以达到精益生产效果为实施目标。同时要求企业全员参与管理过程，着重提升员工责任意识与综合素养，进一步提高技术水平。

20世纪70年代前，国营经济是传统经济体制下具有绝对优势地位的经济发展模式，形成较先进的工业和城市与极为落后的农业和农村并存的典型二元经济结构，但也存在较大缺陷和弊端，如高消耗、资源浪费严重、产品质量差、精益效益低等均是该经济模式下的明显特征。改革开放后，新的经济模式道路探索逐渐成为首要任务。先期完整的工业与国民经济体系在该经济模式下发挥了巨大作用，坚实的重工业基础为后期加快轻工业发展及改善农业发展环境创建了有利条件。可以说，中国改革开放三十年与现代化建设实践经验总结出了一套独具特色的“中国模式”，提出以发展的眼光去解决新问题，在不断的改革发展中，提升决策科学性与实施举措协调性^[3]。

中国模式下的精益管理，其演变、发展遵循中国特色发展规律，符合中国国情与企业经营发展要求，在中华文化基础上构建新的企业管理模式，探索精益管理价值，让精益管理除了关注生产计划与管理库存控制，也注重与企业文化建设的糅合，借此深化企业改革，树立符合中国企业管理的思想价值观，从而达到精益管理是企业管理的“中国模式”目标。

3 实施精益管理如何有效助力企业文化建设

精益管理强调摒弃粗放的管理理念，在精益管理模式支持下，以提质增效为抓手，着力于改善企业内外部环境，有效降低企业经营成本，促进生产效率提高，达到精益求精的管理高度。立足精益管理思想，建设符合企业经营发展特点，能够增强凝聚力的企业文化，不断提高自身服务水平，将其与企业文化建设深度融合，促进企业可持续发展，为企业创造更多的经济效益。

3.1 做好激励引导，营造良好工作氛围

实施精益管理推进企业文化建设的前提，是引导员工树立正确的价值观。该价值观要充分体现精益管理思想，结合企业经营发展现状，根据生产运作特点，设立精益目标，落实到产品质量管理、服务水平改善等多个方面，切实提高管理效益。首先，作为精益管理的实施者，企业管理层应发挥正确导向作用，深入贯彻以人为本的文化建设原则，站在企业长足发展及维护员工利益的角度做好文化宣传，明确企业利益最大化与实现个人良好发展的密

切关联,继而让员工全身心投入为企业谋求最大化利益的各项工作中,实现企业与员工共同进步、共同发展的精益文化建设理念。

其次,践行绩效考核机制。以激励机制为管理手段,将企业利益与员工利益相结合,在满足员工自身利益的同时,也能约束与规范员工个人行为,端正工作态度,激发员工主观能动性,使其更加积极地投入工作中,营造健康向上的工作氛围,对现有资源利用最大化,促进精益化企业文化建设^[4]。

最后,发挥企业文化在企业生产经营中的凝聚作用,促进企业获利能力的提升,实现企业对成本投入的精准把控,以及资源优化配置。分阶段固化精益管理成效,完善管理制度,实现精益管理成果落地。

3.2 糅合精益理念,充分发挥企业文化凝聚作用

在促进企业文化建设过程中,应始终以员工实际需求为出发点,保障员工基本权益,创建规范的上升通道,提供平等的发展机会。如适度开放参与经营决策的权力,让员工感受到企业的重视,提升员工对企业的认可度。这一工作机制将引导员工自觉规范生产操作,增强质量监督意识,规避由于个人误操作而造成不必要损失,在一定程度上能够有效减少违规行为发生。在企业文化建设中糅合精益理念,除了可以增加员工归属感以外,还能让员工明确自身在企业战略发展体系中的定位,有效提高员工整体综合素养。

精益管理内涵同样适用于技术创新与企业生产经营,将上述几个方面的思想核心紧紧结合在一起,达到高度集成的理念。在共通的理念影响下,企业管理者和员工一起推进企业人文环境的深入建设,汇集全员创新智慧,与生产活动充分连接,使内外部环境形成统一的“价值最大化”思想意识,从而将精益文化融入到生产经营方方面面中去,充分发挥企业文化凝聚作用,致力于将企业打造成行业内最具竞争力的卓越企业。

3.3 完善相关管理制度,实现精益求精目标

一套健全的管理制度是实施精益管理,助力企业文化建设的前提,各项工作的高效开展与相关措施精准落实都必须有制度支撑。一方面,建立与精益文化相配套的管理制度,能够为规范员工行为提

供依据。以强制性制度手段加强对员工行为的约束,并在约束范围内,尽可能构建员工成长空间,鼓励员工在职业生涯中逐渐提升履职能力。另一方面,结合企业自身发展实况制定符合企业产品营销、市场监管以及财务管理等覆盖面较广的管理制度体系,增强制度在各环节执行到位,确保精益思想内化为企业可持续发展的动力,实现精益求精的企业文化建设目标。

4 优秀企业文化对企业经营发展的积极影响

新时期背景下,社会经济飞速发展,伴随着企业间愈加激烈的竞争,面对极度复杂的内外部环境,企业文化作为企业管理的重要组成部分,不仅有利于更好地把控生产成本,还可在深厚的企业文化引领下主动迎合知识经济时代发展趋势,发挥企业优势,抢占更多市场份额,用企业文化促进企业革新。

首先,优秀的企业文化可以映射企业价值观和内在精神。引导企业管理层与员工从上至下凝聚成企业在竞争激烈环境中谋求发展的动力基础,实现企业长期战略目标的同时,创造最大化的企业价值。

其次,优秀的企业文化能更好地体现出企业精益管理模式。完善且规范的内部管理制度、现代化管理理念等,以此促进企业运作效率进一步提高,最大程度节约企业生产成本,实现经济效益最大化。

最后,优秀的企业文化能够更好地塑造和宣传企业品牌。将精益管理与企业文化相互融合,着力于打造具有影响力的企业品牌,以品牌影响力、号召力吸引更多潜在合作对象,引导行业内资源进行有效整合,实现良性循环,从而增强企业获利能力。

5 结束语

综上所述,通过对现阶段各类型企业经营发展情况的调研分析,精益管理作为一种先进的现代管理理念,将其思想内涵糅合到企业文化建设中,以最小资源投入创造最大化价值,能够有效改善企业内外部环境,为推动企业赢得市场竞争打下坚实基础。

参考文献

- [1] 孟君奎. 学习精益管理理念 助力企业持续发展[J]. 铁路采购与物流,2021,16(10):23-26.
- [2] 苏加庆,许兵,张亚杰. “学习+精益”管理文化的探索与实

践[J]. 冶金企业文化,2021,(04):26-28.

- [3] 沈剑皓. 以精益管理助力企业发展[J]. 上海商业,2019,(11):34-35.
- [4] 许子浩. 精益管理与企业文化的融合研究[J]. 企业改革与管理,2019,(04):195+197.

收稿日期: 2022 年 4 月 22 日

出刊日期: 2022 年 5 月 25 日

引用本文: 甘露, 浅谈精益管理对企业文化建设的有效作用[J]. 现代工商管理, 2022, 2(1):32-35

DOI: 10.12208/j.jmba.20220009

检索信息: RCCSE 权威核心学术期刊数据库、中国知网 (CNKI Scholar)、万方数据 (WANFANG DATA)、Google Scholar 等数据库收录期刊

版权声明: ©2022 作者与开放获取期刊研究中心 (OAJRC) 所有。本文章按照知识共享署名许可条款发表。<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>



OPEN ACCESS